

R Recherchez un nouvel associé ?

- Définir le profil recherché : expérience, compétences, personnalité, ...
- Faire connaître votre recherche d'associé. Par exemple sur le RDI www.repertoireinstallation.com
- Rencontrer les candidats répondant à vos attentes, échanger sur les objectifs de chacun, le projet commun
- Prévoir une période d'essai, réunir les conditions de réussite du groupe



AIDER
 ANTICIPEZ LES IMPACTS DU DÉPART D'UN ASSOCIÉ
 IMAGINEZ DES SOLUTIONS
 DÉCIDEZ DE VOTRE STRATÉGIE
 ENTOUREZ VOUS DE CONSEILS
 RECHERCHEZ UN NOUVEL ASSOCIÉ ?



Point d'entrée régional, il accueille, informe, oriente et accompagne tout projet d'installation ou de transmission en agriculture

Antenne de Saint Laurent Blangy - 03 21 60 57 41
 Antenne de Sars et Rosières - 03 27 21 46 91
pait@agriculture-npdc.fr
www.deveniragriculteur-npdc.fr

Membres du réseau d'experts « Agriculture sociétaire » :



Avec le financement de :



**AGRICULTURE SOCIÉTAIRE
 EN FAMILLE, OU ENTRE TIERS :
 UN ASSOCIÉ S'EN VA
 ET DEMAIN ?**

UN RÉSEAU D'EXPERTS VOUS ACCOMPAGNE POUR PRÉPARER LE DÉPART D'UN ASSOCIÉ

A Anticipez les impacts du départ d'un associé

A

- Réfléchir aux conséquences sur le fonctionnement de l'exploitation :
 - Perte de compétences,
 - Répercussions économiques,
 - Conditions de travail et de vie,
 - Modification de la dynamique de groupe, ...
- Définir les objectifs professionnels et familiaux de chaque associé restant

I Imaginez des solutions

I

- Remplacer l'associé sortant, embaucher un salarié, arrêter un atelier, réaliser des investissements, déléguer du travail... les possibilités sont multiples.
- Etudier ces différentes solutions : quels atouts, contraintes pour chacune ? Quelles conséquences sur le fonctionnement de l'exploitation ?

D Décidez de votre stratégie

D

- Faire le choix de la solution la plus adaptée à vos objectifs
- Redéfinir les grandes orientations de l'entreprise dans ce nouveau contexte
- Se préparer au changement

E Entourez vous de conseils

E

- Pour vous aider à la réflexion, il est bon d'être accompagné pour trouver les solutions adaptées et une fois les décisions prises, les mettre en œuvre
- Sollicitez les membres du réseau d'experts « Agriculture sociétaire », leurs compétences sont diverses : technique, économique, juridique, organisation du travail, relations humaines, conseil stratégique ...

Les structures du réseau d'experts pouvant vous accompagner :
Chambre d'Agriculture service transmission,
CERFRANCE, AS AFA, Comptabilité Conseil Auxi, CEDAPAS
Voir leurs missions sur www.deveniragriculteur-npdc.fr

EN FAMILLE, OU ENTRE TIERS :
**UN ASSOCIÉ S'EN VA
ET DEMAIN ?**

« J'ai choisi de rechercher un nouvel associé : j'ai une bonne qualité de vie, je n'étais pas prêt à revenir en arrière et l'outil de travail est conservé dans sa globalité »



« J'ai préféré prendre un salarié : pour le moment, le fait de pouvoir m'en séparer plus facilement qu'un associé m'offre une flexibilité. Il n'y a pas d'engagement durable »

« J'ai décidé de compenser le départ de mon associé en déléguant du travail : je vais faire appel plus souvent à une Entreprise de Travaux Agricoles »